

Sammanträdesdatum  
2021-10-05

Beteckning  
Dnr: 21RS9159

Sebastian Cehlin (M)

## **Svar på interpellation från Sebastian Cehlin (M) angående hot och våld mot vårdens medarbetare**

I Region Örebro län ska medarbetare kunna känna sig trygga på sin arbetsplats. Hot och våld förekommer tyvärr och vi är noga med att se till att beredskapen för dessa händelser finns. Att förebygga våld och hot om våld är ett arbetsområde som kräver att alla medverkar och tar sin del av ansvaret.

Om regionens medarbetare utsätts för hot eller våld ska detta polisanmälas samt anmäla händelsen till Arbetsmiljöverket som allvarligt tillbud eller allvarlig arbetsplatsolycka. En avvikelserapportering ska också ske.

Vi har utbildningar för chefer och skyddsombud tillsammans och på arbetsplatser för att ge ökade kunskaper om hur hot och våldssituationer kan förebyggas, vad respektive person ska göra om en situation inträffar, samt hur situationen hanteras efteråt. Lokala rutiner ska finnas på varje arbetsplats.

En särskild fördjupningsutbildning riktar sig till särskilt utsatta verksamheter som nämns i interpellationer men där även IVA, geriatriken och psykiatrien innefattas.

För personal som har blivit utsatt för hot och våld i arbetet sker krisstöd i nära samarbete med Regionhälsan utöver detta finns kollegialt stöd, stöd från chef sjukhuskyrkan, och vår HR organisation.

Om personal sjukskriver sig på grund av hot och våld kan vi inte se specifikt då vi inte registrerar frånvaroorsaker. Hot och våldshändelser är avvikelser i arbetet och ska alltid rapporteras i vårt avvikelssystem.

Det är inte helt ovanligt att anställda undviker att polisanmäla händelser då personen själv blir målsägande. Här behöver vi utveckla vårt stöd så att enskilda medarbetare orkar och vågar göra en polisanmälan.

Våld och allvarliga hot om våld mot medarbetare/motsvarande ska anmälas till Arbetsmiljöverket av ansvarig verksamhetschef inom 24 timmar.

Inom Region Örebro län finns det ett antal personer som i vardagen arbetar med personal- och säkerhetsfrågor och som är utbildade för att vara ett stöd för den som blivit drabbad av brott. Det kan vara att hjälpa till med kontakter med till exempel brottsofferjouren, brottsoffermyndigheten eller med andra frågor som du har i samband med en polisanmälan och en eventuell rättegång.

Dessa frågor är allvarliga och behöver ständigt vara uppe till dialog på våra arbetsplatser för att förebygga och vidta åtgärder. Vi arbetar tillsammans med våra skyddsombud för att förebygga händelser och säkerställa att avvikelserapportering och stöd vid dessa händelser finns.

Med detta anser jag att interpellationen är besvarad.



Andreas Svahn

Ordförande i Regionstyrelsen